

GRI-Inhaltsindex

2017



En cas de comportement de jeu problématique, il existe un numéro d'appel destiné aux joueurs et à leurs proches. Celui-ci est gratuit, anonyme et accessible 24h/24h.

www.sos-jeu.ch
0800 801 381

Ce numéro de téléphone est géré par des professionnels et spécialistes du jeu excessif.

Testez
votre comportement
de jeu et
découvrez votre
profil de joueur sur
www.loro.ch



Pour que le jeu
reste jeu!



Allgemeine Standardangaben

GRI-Standard	Beschreibung	Direkte Antwort oder Verweis auf die Seiten des Geschäftsberichts und der Gesellschaftsbilanz 2017 und URL Adressen
ORGANISATIONSPROFIL		
GRI 102 Allgemeine Standardangaben 2017	102-1 Name der Organisation	Société de la Loterie de la Suisse Romande
	102-2 Geschäftstätigkeiten, Marken, Produkte und Dienstleistungen	S. 16-19, 23-25
	102-3 Hauptsitz der Organisation	Lausanne (Schweiz)
	102-4 Tätigkeitsgebiet der Organisation	Schweiz
	102-5 Eigentumsverhältnisse und Rechtsform	Verein
	102-6 Märkte, die bedient werden	Planung, Vertrieb und Verkauf von Lotteriespielen und Sportwetten auf dem Gebiet der 6 Westschweizer Kantone
	102-7 Grösse der Organisation	S. 4, 45
	102-8 Gesamtzahl der Beschäftigten	Gesamtzahl: 283 Mitarbeitende (139 Männer und 144 Frauen) Nach Arbeitsvertrag: 260 unbefristete Verträge (131 Männer und 129 Frauen) 23 befristete Verträge (8 Männer und 15 Frauen) einschliesslich Lernende 9 Aushilfen (4 Männer und 5 Frauen) 7 Temporäre (2 Männer und 5 Frauen) 164 Vollzeitverträge (114 Männer und 50 Frauen) 119 Teilzeitverträge (25 Männer und 94 Frauen)
	102-9 Beschreibung der Lieferkette der Organisation	Die Lieferkette umfasst Lieferanten von Terminals, Spielautomaten oder Online-Spielsystemen sowie von speziellen Druckern, Grafiker, Marketing- und Werbefachleute sowie Leistungserbringer in den Bereichen Information und interaktive Welt
	102-10 Wichtige Veränderungen der Organisation oder ihrer Lieferkette	Keine wichtige Veränderung

GRI-Standard	Beschreibung	Direkte Antwort oder Verweis auf die Seiten des Geschäftsberichts und der Gesellschaftsbilanz 2017 und URL Adressen
102-11	Vorsorgeprinzip	S. 38-44 und auf der Website der Loterie Romande unter der Rubrik Jeu Responsable: www.loro.ch/fr/programme-jr
102-12	Externe Initiativen	S. 28-29
102-13	Mitgliedschaften in Verbänden	S. 13, 26-29
STRATEGIE		
102-14	Erklärung des höchsten Entscheidungsträgers der Organisation	S. 6-7
ETHIK UND INTEGRITÄT		
102-16	Werte, Grundsätze und Verhaltensstandards und -normen	S. 23, 28-29, 42-44 und auf der Website der Loterie Romande unter der Rubrik Missions et valeurs: www.loro.ch/fr/mission-et-valeurs
FÜHRUNGSSTRUKTUR		
102-18	Führungsstruktur der Organisation	S. 8-11, 30
EINBINDUNG VON STAKEHOLDERN		
102-40	Liste der Stakeholdergruppen	S. 26-27
102-41	Kollektivvereinbarungen	Die Loterie Romande hat keine Kollektivvereinbarung unterschrieben.
102-42	Ermittlung und Auswahl der Stakeholder	Die Loterie Romande arbeitet mit ihren wichtigsten internen und externen Stakeholdern zusammen. Mit den wichtigsten Akteuren, die mit dem Unternehmen zu tun haben, hat sie den Dialog aufgenommen.
102-43	Ansatz der Organisation zur Einbindung von Stakeholdern	S. 26-27
102-44	Wichtigste Themen und Anliegen, die durch die Einbindung der Stakeholder aufgekommen sind	S. 26-27

GRI-Standard	Beschreibung	Direkte Antwort oder Verweis auf die Seiten des Geschäftsberichts und der Gesellschaftsbilanz 2017 und URL Adressen
BERICHTSPROFIL		
102-45	Unternehmen, die im Jahresabschluss aufgeführt sind	Alle Unternehmenseinheiten sind im Jahresabschluss vertreten.
102-46	Festlegung von Inhalt und Themen	Der praktische GRI-Leitfaden für die Festlegung von Inhalt und Themen sowie die zugehörigen Grundsätze wurden bei der Festlegung des Berichtsinhaltes verwendet, das heisst bei der Identifizierung der relevanten Themen im Zusammenhang mit den Auswirkungen der Organisation. Struktur und Inhalt des Berichts werden von der Geschäftsleitung bestimmt. Die Daten werden im Rahmen von Gesprächen mit den (internen und externen) Stakeholdern gesammelt.
102-47	Liste der relevanten Themen	<p>Kategorie Wirtschaft:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wirtschaftsleistung • Marktpräsenz • Direkte wirtschaftliche Auswirkungen • Bekämpfung der Korruption <p>Kategorie Umwelt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Energie <p>Kategorie Soziales:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Arbeitsplatz • Beziehungen Arbeitgeber/ Arbeitnehmer • Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz • Aus- und Weiterbildung • Vielfalt und Chancengleichheit • Nichtdiskriminierung • Lokale Gemeinschaften • Gesundheit und Sicherheit der Konsumenten • Marketing und Etikettierung der Produkte • Privatleben der Kunden • Konformität
102-48	Neudarstellung von Informationen	Keine Neudarstellung von Informationen aus früheren Berichten
102-49	Wichtige Änderungen in der Berichterstattung	Keine wichtige Änderung
102-50	Berichtszeitraum für die bereitgestellten Informationen	Kalenderjahr (01.01.2017-31.12.2017)
102-51	Datum des letzten publizierten Berichts	Mai 2018
102-52	Berichtszyklus	Jährlich
102-53	Kontaktstelle für Fragen bezüglich des Berichts	Abteilung Kommunikation (rp@loro.ch)
102-54	Berichterstattung nach den GRI-Standards	S. 49
102-55	GRI-Inhaltsverzeichnis	S. 49 und auf der Website der Loterie Romande unter der Rubrik Publications: www.loro.ch/fr/publications/2018
102-56	Externe Prüfung	S. 11, 28-29 und Finanzbericht 2017

Relevante Themen

GRI-Standard	Beschreibung	Direkte Antwort oder Verweis auf die Seiten des Geschäftsberichts und der Gesellschaftsbilanz 2017 und URL Adressen
--------------	--------------	---

GRI 200: WIRTSCHAFT

WIRTSCHAFTLICHE LEISTUNG

GRI 103 Managementansatz 2017	103-1	Erklärung der Relevanz des Themas und seines Umfangs	S. 12-15
	103-2	Managementansatz und seine Bestandteile	S. 12-15
	103-3	Beurteilung des Managementansatzes	S. 12-15
GRI 201 Wirtschaftliche Leistung 2017	201-1	Direkt erwirtschafteter und verteilter wirtschaftlicher Wert	S. 12-15. Alle finanziellen und wirtschaftlichen Elemente (BSE/Kosten/Gewinn/Verteilung) stehen im Finanzbericht 2017.
	201-3	Umfang der Rentnerdeckung und andere Vorsorgepläne	Die Vorsorge befindet sich ausserhalb der Betriebsrechnung des Arbeitgebers. Sie wird autonom verwaltet. Die Altersvorsorge stellt maximal 60% des Bruttolohns dar. Zusammen mit der AHV betragen die maximalen durchschnittlichen Renten 80% des vor der Pensionierung bezogenen Lohns.
	201-4	Öffentliche finanzielle Unterstützung	Keine. Die Loterie Romande ist ein gemeinnütziges Unternehmen und schüttet 100% ihres Gewinns an Westschweizer Vereine aus.

MARKTPRÄSENZ

GRI 103 Managementansatz 2017	103-1	Erklärung der Relevanz des Themas und seines Umfangs	S. 20-21
	103-2	Managementansatz und seine Bestandteile	S. 20-21
	103-3	Beurteilung des Managementansatzes	S. 20-21
GRI 202 Marktpräsenz 2017	202-2	Anteil der lokal rekrutierten Führungskräfte	Die Loterie Romande hat keine Personalpolitik mit einer ausdrücklichen Präferenz für lokale Führungskräfte. Aufgrund des Westschweizer Charakters wird bei gleichen Kompetenzen jedoch die Nähe berücksichtigt. Alle aktuellen Führungskräfte wurden lokal rekrutiert.

GRI-Standard	Beschreibung	Direkte Antwort oder Verweis auf die Seiten des Geschäftsberichts und der Gesellschaftsbilanz 2017 und URL Adressen
--------------	--------------	---

INDIREKTE WIRTSCHAFTLICHE AUSWIRKUNGEN

GRI 103 Managementansatz 2017	103-1	Erklärung der Relevanz des Themas und seines Umfangs	S. 20-21, 30-37
	103-2	Managementansatz und seine Bestandteile	S. 20-21, 30-37
	103-3	Beurteilung des Managementansatzes	S. 20-21, 30-37
GRI 203 Indirekte wirtschaftliche Auswirkungen 2017	203-1	Entwicklung und Auswirkung von Investitionen in Infrastrukturen und Unterstützungsdienste	S. 20-21, 30-37
	203-2	Erhebliche indirekte wirtschaftliche Auswirkungen	S. 20-21, 30-37. Siehe auch Broschüre der Gewinnverteilung 2017.

KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG

GRI 103 Managementansatz 2017	103-1	Erklärung der Relevanz des Themas und seines Umfangs	S. 28-29
	103-2	Managementansatz und seine Bestandteile	S. 28-29
	103-3	Beurteilung des Managementansatzes	S. 28-29
GRI 205 Korruptionsbekämpfung 2017	205-1	Gesamtzahl und Prozentsatz der Geschäftsstandorte, die im Hinblick auf Korruptionsrisiken geprüft wurden	Alle Abteilungen und Prozesse werden einer Risikoanalyse unterzogen. Die Loterie Romande ist seit Mai 2009 nach ISO/CEI 27001 zertifiziert, was die Anwendung der bestmöglichen Verfahren in Sachen Sicherheit und Risikomanagement garantiert. Diese für drei Jahre gültige Zertifizierung wurde 2012 und 2015 erfolgreich erneuert. Es werden regelmässig Zwischenprüfungen durchgeführt. Details siehe Seite 28-29 GB/SB 2017.
	205-2	Informationen und Schulungen über Leitlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	Zusammen mit der Zertifizierung nach ISO 20071 hat die Loterie Romande ein strukturiertes und leistungsfähiges System zur Gewährleistung der Vertraulichkeit, der Integrität und der Verfügbarkeit von Informationen im weiteren Sinn eingerichtet. Dieses System heisst „Managementsystem für Informationssicherheit (ISMS)“. Es deckt alle Mitarbeiter, Standorte, Informatikeinrichtungen, Daten und Geschäftsprozesse ab.
	205-3	Bestätigte Korruptionsfälle und ergriffene Massnahmen	2017 wurden keine keine Korruptionsfälle festgestellt.

GRI-Standard	Beschreibung	Direkte Antwort oder Verweis auf die Seiten des Geschäftsberichts und der Gesellschaftsbilanz 2017 und URL Adressen
--------------	--------------	---

GRI 300: Ökologie

ENERGIE

GRI 103 Management- ansatz 2017	103-1	Erklärung der Relevanz des Themas und seines Umfangs	S. 48-49
	103-2	Managementansatz und seine Bestandteile	S. 48-49
	103-3	Beurteilung des Managementansatzes	S. 48-49
GRI 302 Energie 2017	302-1	Energieverbrauch innerhalb der Organisation	<p>Stromverbrauch (mJ) Total 2017: 4'303'494 Der von den Services industriels de la Ville de Lausanne gelieferte Strom ist 100% erneuerbar.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 96,35% Wasserkraft • 3,50% Müllverwertung • 0,09% Windkraftenergie • 0,06% Solarenergie
	302-4	Reduktion des Energieverbrauchs	<p>Stromverbrauch (mJ) Total 2009: 4'978'473.08 Total 2010: 4'747'413.60 Total 2011: 4'866'991.20 Total 2012: 4'536'266.45 Total 2013: 4'259'988.00 Total 2014: 4'136'796.00 Total 2015: 4'266'172.80 Total 2016: 4'544'004.96</p> <p>2017 wurde der Stromverbrauch gegenüber 2009 auf 674'979.08 (mJ) reduziert.</p>

GRI-Standard	Beschreibung	Direkte Antwort oder Verweis auf die Seiten des Geschäftsberichts und der Gesellschaftsbilanz 2017 und URL Adressen
--------------	--------------	---

GRI 400: Gesellschaft

BESCHÄFTIGUNG

GRI 103 Management- ansatz 2017	103-1	Erklärung der Relevanz des Themas und seines Umfangs	S. 45-47
	103-2	Managementansatz und seine Bestandteile	S. 45-47
	103-3	Beurteilung des Managementansatzes	S. 45-47
GRI 401 Beschäftigung 2017	401-1	Gesamtzahl neu eingestellter Mitarbeiter sowie Personalfluktuationsrate	<p>31 im Jahr 2017 neu eingestellte Mitarbeiter 10,95% der Mitarbeiter 2017 neu eingestellt</p> <p>Aufteilung nach Alter und Geschlecht:</p> <ul style="list-style-type: none"> unter 30 Jahren: 5 Männer und 14 Frauen 30-50 Jahre: 6 Männer und 5 Frauen über 50 Jahre: 1 Mann und 0 Frau <p>11,31% Fluktuationsrate (alle Abteilungen) (32 Austritte bei einem Personalbestand von 283 Mitarbeitern)</p> <p>Aufteilung nach Alter und Geschlecht:</p> <ul style="list-style-type: none"> unter 30 Jahren: 4 Männer und 8 Frauen 30-50 Jahre: 4 Männer und 8 Frauen über 50 Jahre: 6 Männer und 2 Frauen
	401-2	Betriebliche Leistungen, die nur Vollzeitbeschäftigten, nicht aber Mitarbeitern mit befristeten Arbeitsverträgen oder Teilzeitbeschäftigten gewährt werden	<p>Unsere Festangestellten haben Anspruch auf gleiche Leistungen und Arbeitsbedingungen, egal, ob sie Vollzeit oder Teilzeit arbeiten.</p> <p>Einige Leistungen werden pro rata temporis der Arbeitszeit berechnet, z.B. Anteil Krankenversicherung, Familienzulage, Kinderzulage.</p>
	401-3	Elternurlaub	<ul style="list-style-type: none"> 4 Frauen mit Anspruch auf Mutterschaftsurlaub von 16 Wochen 4 Frauen haben einen Mutterschaftsurlaub von 16 Wochen genommen 4 Frauen, die nach dem Elternurlaub wieder an ihren Arbeitsplatz zurückgekehrt sind, waren am 31. Dezember 2017 immer noch angestellt 100% Rückkehr bei den Frauen (Anzahl Angestellte, die an den Arbeitsplatz zurückgekehrt sind/Anzahl Angestellte, die an den Arbeitsplatz zurückkehren sollten) 100% Weiterbeschäftigung der Frauen (Anzahl Angestellte, die am 31. Dezember 2017 immer noch angestellt waren/Anzahl Angestellte, die an den Arbeitsplatz zurückkehrten) 5 Männer mit Anspruch auf Vaterschaftsurlaub von 6 Tagen 5 Männer haben einen Vaterschaftsurlaub von 6 Tagen genommen 5 Männer, die nach dem Elternurlaub wieder an ihren Arbeitsplatz zurückgekehrt sind, waren am 31. Dezember 2017 immer noch angestellt 100% Rückkehr bei den Männern 100% Weiterbeschäftigung bei den Männern

GRI-Standard	Beschreibung	Direkte Antwort oder Verweis auf die Seiten des Geschäftsberichts und der Gesellschaftsbilanz 2017 und URL Adressen
ARBEITGEBER-ARBEITNEHMER-VERHÄLTNIS		
GRI 103 Management- ansatz 2017	103-1	Erklärung der Relevanz des Themas und seines Umfangs S. 45-47
	103-2	Managementansatz und seine Bestandteile S. 45-47
	103-3	Beurteilung des Managementansatzes S. 45-47
GRI 402 Arbeitgeber- Arbeitnehmer- Verhältnis 2017	402-1	Vorankündigungsfrist bei betrieblichen Veränderungen Das Obligationenrecht (OR) schreibt in Art. 335c die minimalen Kündigungsfristen fest, die bei Änderungen mit Auswirkungen auf eines oder mehrere wesentliche Elemente des Arbeitsvertrags gelten. Die Loterie Romande wendet den Inhalt von Art. 335c OR strikte an. Hingegen unterstehen betriebliche Änderungen, die den Arbeitsvertrag nicht betreffen, keiner besonderen Frist. Im Fall einer strukturellen Änderung der Organisation ist die Personalabteilung dafür zuständig, die Abteilungen zu informieren und bei der Umsetzung dieser Änderung zu beraten. Der im Arbeitsvertrag erwähnte gesetzliche Rahmen wird immer eingehalten.
ARBEITSSICHERHEIT UND GESUNDHEITSSCHUTZ		
GRI 103 Management- ansatz 2017	103-1	Erklärung der Relevanz des Themas und seines Umfangs S. 45-47
	103-2	Managementansatz und seine Bestandteile S. 45-47
	103-3	Beurteilung des Managementansatzes S. 45-47
GRI 403 Arbeitssicherheit und Gesund- heitsschutz 2017	403-1	Prozentsatz des Personalbestandes, der in gemischten Arbeitgeber-Arbeitnehmer-Ausschüssen für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz vertreten ist Die Loterie Romande hat keine aktive Personalkommission oder keinen Personalausschuss für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz. Hingegen wendet sie bei allen die Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz betreffenden Fragen die Grundlagen des Mitwirkungsgesetzes an (Information und systematische Konsultation der Arbeitnehmer).
	403-2	Quote und Arten von Arbeitsunfällen, Berufskrankheiten, Absentismus, Anteil Ausfalltage und Gesamtzahl Todesfälle <ul style="list-style-type: none"> • 0 Berufsunfälle • 0 Berufskrankheiten • 0 Ausfalltage wegen Berufsunfällen oder Berufskrankheiten • 4,72% Absentismus • 0 arbeitsbedingte Todesfälle <p>Für die Registrierung und Veröffentlichung der Unfallstatistiken angewandte Regeln: Die Statistiken werden monatlich intern erstellt. Einmal jährlich werden die Statistiken der Generaldirektion vorgelegt und vierteljährlich den Abteilungsleitern präsentiert.</p>
	403-3	Arbeitnehmer mit hoher direkt durch die Beschäftigung bedingter Erkrankungsrate Aufgrund der Natur der Branche der Loterie Romande gibt es keine Angestellten, die direkt und häufig Krankheiten im Zusammenhang mit ihrer Beschäftigung ausgesetzt sind.
	403-4	Gesundheits- und Sicherheitsthemen, die in formellen Vereinbarungen mit Gewerkschaften behandelt werden Die Loterie Romande hat mit den Gewerkschaften keine formellen Vereinbarungen über Gesundheits- und Sicherheitsfragen geschlossen.

GRI-Standard	Beschreibung	Direkte Antwort oder Verweis auf die Seiten des Geschäftsberichts und der Gesellschaftsbilanz 2017 und URL Adressen
AUS- UND WEITERBILDUNG		
GRI 103 Management- ansatz 2017	103-1 Erklärung der Relevanz des Themas und seines Umfangs	S. 45-47
	103-2 Managementansatz und seine Bestandteile	S. 45-47
	103-3 Beurteilung des Managementansatzes	S. 45-47
GRI 404 Aus- und Weiterbildung 2017	404-1 Durchschnittliche jährliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Mitarbeiter	<p>3'742 Ausbildungsstunden für alle Mitarbeiter (2'618 Stunden für Männer und 1'124 Stunden für Frauen)</p> <p>Aufteilung nach Mitarbeiterkategorie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2'613 Stunden für Mitarbeiter (1'738 Stunden für Männer und 875 für Frauen) • 977 Stunden für Kader (776 Stunden für Männer und 201 Stunden für Frauen) • 152 Stunden für Direktoren (104 für Männer und 48 für Frauen) <p>13,20 Ausbildungsstunden durchschnittlich pro Person (18,80 Stunden für Männer und 7,80 Stunden für Frauen) (Berechnung: Total Stunden/Total Angestellte)</p> <p>Aufteilung nach Mitarbeiterkategorie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 10,60 Stunden durchschnittlich pro Person für Mitarbeiter (15,10 Stunden für Männer und 6,60 Stunden für Frauen) • 36,20 Stunden durchschnittlich pro Person für Kader (43,10 Stunden für Männer und 22,30 Stunden für Frauen) • 16,90 Stunden durchschnittlich pro Person für Direktoren (17,30 Stunden für Männer und 16 Stunden für Frauen) • 495 Ausbildungsstunden im Rahmen des internen Personalentwicklungsprogramms (182 Stunden für Männer und 313 für Frauen). Total 120 Teilnehmer (41 Männer und 79 Frauen) • 2'145 Stunden für kurze Ausbildungen von 90 Personen (1'578 Stunden für Männer und 576 Stunden für Frauen) • 894 Stunden für lange Ausbildungen sind geplant, 19 Personen waren 2017 für lange Ausbildungen angemeldet (11 Männer: 722 Stunden und 8 Frauen: 172 Stunden)
	404-2 Programme für Kompetenzmanagement und lebenslanges Lernen, die zur fortdauernden Beschäftigungsfähigkeit der Mitarbeiter beitragen und diese im Umgang mit dem Berufsausstieg unterstützen	<p>Die Loterie Romande bietet ihren Mitarbeitern ein internes Ausbildungsprogramm mit etwa zehn Kursen an. Zudem unterstützt sie individuelle externe Ausbildungsprojekte, damit die Mitarbeiter ihre Kompetenzen und Beschäftigungsfähigkeit verbessern können.</p> <p>Die Loterie Romande fördert die Grundausbildung und beschäftigt 10 Lernende.</p> <p>Die Loterie Romande bietet ihren vor der Pensionierung stehenden Mitarbeitern einen Vorbereitungskurs an, der in Partnerschaft mit der externen Organisation AvantAge durchgeführt wird. Andererseits bietet die Loterie Romande etwa alle drei Jahre einen Kurs zur finanziellen Vorbereitung auf die Pensionierung.</p> <p>2017 wurden 6 Praktikanten im Rahmen des Erstanstellungsprogramms „start@loro“ für eine befristete Dauer von 18 Monaten in den Bereichen Marketing, Verkauf, Personal, Informatik und Kommunikation eingestellt. Mit diesem Praktikum wird jungen Hochschulabgängern ein Einstieg ins Berufsleben ermöglicht.</p> <p>Im Bereich der beruflichen Wiedereingliederung arbeitet die Loterie Romande erfolgreich mit der Stiftung IPT Integration für alle zusammen und nimmt Personen in ein bezahltes Praktikum, um ihnen den Wiedereinstieg ins Arbeitsleben zu ermöglichen.</p>

GRI-Standard	Beschreibung	Direkte Antwort oder Verweis auf die Seiten des Geschäftsberichts und der Gesellschaftsbilanz 2017 und URL Adressen
404-3	Prozentsatz der Mitarbeiter, die eine regelmässige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer Karriereentwicklung erhalten	Mit 82% der Mitarbeitern werden regelmässig Beurteilungsgespräche und Gespräche über die Entwicklung der beruflichen Perspektive geführt. Die übrigen 18% sind Verkäufer, mit denen keine formellen Gespräche geführt werden. Sie haben nur Verkaufsziele.

VIelfalt und Chancengleichheit

GRI 103 Managementansatz 2017	103-1	Erklärung der Relevanz des Themas und seines Umfangs	S. 45-47
	103-2	Managementansatz und seine Bestandteile	S. 45-47
	103-3	Beurteilung des Managementansatzes	S. 45-47
GRI 405 Diversität und Chancengleichheit 2017	405-1	Diversität der Führungsgremien und Mitarbeiter	<p>Aufteilung des Verwaltungsrats nach Geschlecht und Alter:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 71% Männer und 29% Frauen • 0% unter 30 Jahren • 14% zwischen 30 und 50 Jahren • 86% über 50 Jahre <p>Aufteilung der Direktoren nach Geschlecht und Alter:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 67% Männer und 33% Frauen • 0% unter 30 Jahren • 56% zwischen 30 und 50 Jahren • 44% über 50 Jahre <p>Aufteilung der Kaderangestellten nach Geschlecht und Alter:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 68% Männer und 32% Frauen • 0% unter 30 Jahren • 59% zwischen 30 und 50 Jahren • 41% über 50 Jahre
	405-2	Verhältnis des Grundgehalts und der Vergütung von Frauen zum Grundgehalt und zur Vergütung von Männern	Auf allen Stufen gibt es gemäss Cepec-Studie vom 2016 über den gleichen Lohn für Männer und Frauen keine durchschnittliche Abweichung.

Gleichbehandlung

GRI 103 Managementansatz 2017	103-1	Erklärung der Relevanz des Themas und seines Umfangs	S. 45-47
	103-2	Managementansatz und seine Bestandteile	S. 45-47. Das Verfahren ist allen Mitarbeitern bekannt und wird im Personalreglement und Verhaltenskodex für Mitarbeiter als Referenzdokument (internes Dokument) publiziert.
	103-3	Beurteilung des Managementansatzes	S. 45-47
GRI 406 Gleichbehandlung 2017	406-1	Gesamtzahl der Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemassnahmen	2017 wurde kein Diskriminierungsfall gemeldet

GRI-Standard	Beschreibung	Direkte Antwort oder Verweis auf die Seiten des Geschäftsberichts und der Gesellschaftsbilanz 2017 und URL Adressen
LOKALE GEMEINSCHAFTEN		
GRI 103 Management- ansatz 2017	103-1 Erklärung der Relevanz des Themas und seines Umfangs	S. 38-44 und auf der Website der Loterie Romande unter der Rubrik Jeu Responsable: www.loro.ch/fr/programme-jr
	103-2 Managementansatz und seine Bestandteile	S. 38-44 und auf der Website der Loterie Romande unter der Rubrik Jeu Responsable: www.loro.ch/fr/programme-jr
	103-3 Beurteilung des Managementansatzes	S. 38-44 und auf der Website der Loterie Romande unter der Rubrik Jeu Responsable: www.loro.ch/fr/programme-jr
GRI 413 Lokale Gemeinschaften 2017	413-2 Geschäftstätigkeiten mit erheblichen tatsächlichen oder potenziellen negativen Auswirkungen auf lokale Gemeinschaften	Als Spielebetreiber ist sich die Loterie Romande der negativen Auswirkungen bewusst, die das Spiel auf gewisse Personen haben kann. Die Spielsucht betrifft zwischen 1 und 3% der erwachsenen Schweizer Bevölkerung. Details siehe S. 38-44 und auf der Website der Loterie Romande unter der Rubrik Jeu Responsable: www.loro.ch/fr/programme-jr
GESUNDHEIT UND SICHERHEIT DER KONSUMENTEN		
GRI 103 Management- ansatz 2017	103-1 Erklärung der Relevanz des Themas und seines Umfangs	S. 38-44 und auf der Website der Loterie Romande unter der Rubrik Jeu Responsable: www.loro.ch/fr/programme-jr
	103-2 Managementansatz und seine Bestandteile	S. 38-44 und auf der Website der Loterie Romande unter der Rubrik Jeu Responsable: www.loro.ch/fr/programme-jr
	103-3 Beurteilung des Managementansatzes	S. 38-44 und auf der Website der Loterie Romande unter der Rubrik Jeu Responsable: www.loro.ch/fr/programme-jr
GRI 416 Gesundheit und Sicherheit der Konsumenten 2017	416-1 Beurteilung der Auswirkungen der Produkte und Dienstleistungen auf die Gesundheit und Sicherheit	Alle Spiele werden in Bezug auf das verantwortungsvolle Spiel beurteilt, um Problemen im Zusammenhang mit der Spielsucht vorzubeugen. Dieser Aspekt wird während der verschiedenen Lebenszyklen der Produkte von der Entwicklung bis zu ihrem Verkauf und Marketing integriert. Siehe auch S. 38-44 und auf der Website der Loterie Romande unter der Rubrik Jeu Responsable: www.loro.ch/fr/programme-jr
	416-2 Gesamtzahl der Vorfälle von Nichtbeachtung der Auswirkungen Produkte und Dienstleistungen auf die Gesundheit und Sicherheit	2017 wurde kein Vorfall gemeldet.
MARKETING UND ETIKETTIERUNG DER PRODUKTE		
GRI 103 Management- ansatz 2017	103-1 Erklärung der Relevanz des Themas und seines Umfangs	S. 29 und auf der Website der Loterie Romande unter den Rubriken Codes de conduite: www.loro.ch/fr/codes-de-conduite und Jeu Responsable: www.loro.ch/fr/programme-jr
	103-2 Managementansatz und seine Bestandteile	S. 29 und auf der Website der Loterie Romande unter den Rubriken Codes de conduite: www.loro.ch/fr/codes-de-conduite und Jeu Responsable: www.loro.ch/fr/programme-jr
	103-3 Beurteilung des Managementansatzes	S. 29 und auf der Website der Loterie Romande unter den Rubriken Codes de conduite: www.loro.ch/fr/codes-de-conduite und Jeu Responsable: www.loro.ch/fr/programme-jr

GRI-Standard	Beschreibung	Direkte Antwort oder Verweis auf die Seiten des Geschäftsberichts und der Gesellschaftsbilanz 2017 und URL Adressen
GRI 417 Marketing und Etikettierung der Produkte 2017	417-1 Art der Information und Etikettierung auf den Produkten und Dienstleistungen	Alle Spiele der Loterie Romande werden von der Lotterie- und Wettkommission als Regulierungsbehörde kontrolliert und zugelassen. Für jedes Spiel wird ein Spielplan erstellt, der jederzeit an den Verkaufsstellen oder auf der Homepage der Loterie Romande (www.loro.ch) konsultiert werden kann. Siehe auch S. 28-29 GB/SB und auf der Website der Loterie Romande unter den Rubriken Codes de conduite: www.loro.ch/fr/codes-de-conduite und Jeu Responsable: www.loro.ch/fr/programme-jr
	417-2 Gesamtzahl der Vorfälle im Zusammenhang mit der Information und Etikettierung der Produkte und Dienstleistungen	2017 wurde kein Vorfall gemeldet.
	417-3 Gesamtzahl der Vorfälle im Zusammen- hang mit der Kommunikation und dem Marketing	2017 wurde kein Vorfall gemeldet.
SCHUTZ DER PRIVATSPHÄRE VON KUNDEN		
GRI 103 Management- ansatz 2017	103-1 Erklärung der Relevanz des Themas und seines Umfangs	S. 26, 28-29
	103-2 Managementansatz und seine Bestandteile	S. 26, 28-29
	103-3 Beurteilung des Managementansatzes	S. 26, 28-29
GRI 418 Schutz der Privatsphäre von Kunden 2017	418-1 Gesamtzahl begründeter Beschwerden in Bezug auf den Schutz der Privatsphäre der Kunden und die Verletzung des Datenschutzes	2017 gingen keine Beschwerden ein.
SOZIOÖKONOMISCHE KONFORMITÄT		
GRI 103 Management- ansatz 2017	103-1 Erklärung der Relevanz des Themas und seines Umfangs	S. 28-29
	103-2 Managementansatz und seine Bestandteile	S. 28-29
	103-3 Beurteilung des Managementansatzes	S. 28-29
GRI 419 Sozioökonomische Konformität 2017	419-1 Gesamtzahl der Nichtbefolgungen der Gesetzgebungen und Regulierungen im wirtschaftlichen und sozialen Bereich	2017 wurde kein Vorfall gemeldet.



**Société de la Loterie
de la Suisse Romande**

14, avenue de Provence
Case postale 6744
CH-1002 Lausanne
Tél. + 41 21 348 13 13
info@loro.ch • www.loro.ch

#AvecLoRo – folgen Sie uns auf:

